

Козлова Ю.Ю.
студент кафедри економічного аналізу та обліку,
Александрова В.О.
старший викладач кафедри економічного аналізу та обліку
НТУ «Харківський політехнічний інститут»
м. Харків
E-mail: kozlowa.y@gmail.com

ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Підвищення якості управління є ключовим чинником, необхідним для ефективної діяльності підприємства у будь-якій галузі. Якісне поліпшення в управлінні можливе при використанні сучасних інформаційних технологій.

Впровадження автоматизованих інформаційних систем в області оплати праці дає можливість повного відображення інформації для підвищення

оперативності аналізу та ухвалення управлінських рішень.

Питання організації обліку праці на підприємстві займає одну з істотних позицій в системі бухгалтерського обліку, а так само є основою соціально-трудових відносин найманих робітників, працедавців і держави, які впливають на ефективність управління трудовими ресурсами в цілому.

Від побудови правильної системи організації обліку, аналізу та мотивації залежить ефективність діяльності, обсяг виробництва, рівень собівартості, величина отриманого прибутку та ряд інших важливих економічних показників.

Проблеми теоретичного та практичного характеру застосування інформаційного забезпечення досліджували у своїх наукових працях вітчизняні та зарубіжні вчені-економісти такі, як Терещенко Л.О., Черкашина А.В., Чернов В.А., Чумаченко М.Г., Босак І.П., Аренс Е.А., Клименко О.В., Чернов В.А. та інші. Вчені приділяли увагу питанням обґрунтовування вимог та формування рекомендацій з організації обліку та вибору дієвого програмного забезпечення.

Облік праці та її оплати посідає одне з головних місць у системі бухгалтерського обліку на будь-якому підприємстві. Саме тому організація обліку оплати праці має бути цілісною системою взаємопов'язаних способів і методів обліку, які охоплюють увесь комплекс бухгалтерського обліку [1, с. 8].

Бухгалтерський облік повинен забезпечувати:

- вірне та своєчасне документальне оформлення показників щодо виплат працівникам;
- контроль за використанням фонду оплати праці та трудовою дисципліною;
- правильність розрахунків у відповідності до чинних положень;
- своєчасність і повнота виплат працівникам;
- відображення оплати праці за об'єктами бухгалтерського обліку;
- достовірне та вчасне складання та подання звітності [2, с.71].

У сучасних умовах автоматизовані інформаційні технології мають істотний вплив на ефективну організацію обліку і здійснення аналізу розрахунків з оплати праці. Одним з дієвих методів удосконалення обліку оплати праці на

підприємстві є застосування різноманітного комп'ютерного забезпечення.

Застосування у бухгалтерському обліку та аналізі оплати праці автоматизованих облікових систем дозволяє спростити розрахункові операції, зменшити кількість помилок у розрахунках, підвищити упорядкованість інформації в облікових регістрах та оперативність і точність облікової інформації, зменшити кількість ручних операцій. Перевагою такої системи є швидкодійність та надійність, а також те, що необхідну інформацію можна отримати в найкоротші строки, що дасть можливість підвищити оперативність прийняття управлінських рішень. Використання таких технологій суттєво підвищить ефективність роботи бухгалтера, зокрема дозволить швидко нараховувати заробітну плату, відпускні, лікарняні, що надасть можливість створити відповідні бази для формування звітів та інших документів.

Автоматизована система обліку оплати праці може функціонувати як складова інтегрованої системи управління підприємства або ж як складова комплексної автоматизованої облікової системи [3, с. 147].

В Україні найбільш поширені такі програмні продукти з автоматизації обліку праці, як «Парус – заробітна плата», «Megapolis», «Галактика: Управління персоналом», «1С: Зарплата і Управління Персоналом для України», «Нова бухгалтерія» з модулем «Зарплата». Лідером для українських підприємств серед усіх представлених програмних забезпечень є програмний продукт фірми 1С. Перевагами якого є автоматизація обліку на підприємствах з різними формами оплати праці, широким переліком доплат і утримань та великою кількістю працівників [4, с. 342-344].

Усі дані програми далекі від досконалості в області спілкування з користувачем, але до всіх них можна звикнути і кожен налаштувати під власні вимоги і вимоги організації до обліку.

Вдосконалення обліку з оплати праці необхідно здійснювати комплексно, тобто по всіх напрямкам обліку: аналітичному, звітному, первинному, синтетичному. Документи розробляються відповідно до сучасних стандартів документації. Документи повинні бути зручними і конструктивно

побудованими для обробки і подальших записів в облікових регістрах.

Правильний вибір програмного продукту і фірми-розробника – перший і визначальний етап вдосконалення бухгалтерського обліку.

Реалізація автоматизації обліково-аналітичної системи розрахунків з оплати праці може бути здійснена за допомогою різного програмного забезпечення. Ще один аспект автоматизації обліково-аналітичної системи розрахунків з оплати праці: їй необхідна гнучкість відносно змін в законодавстві і можливість часткового внесення цих змін без участі професіоналів.

Отже, більшість таких автоматизованих облікових систем недосконалі через недостатньо високий рівень розробки алгоритмів формування звітності, не повну автоматизацію документообігу та відсутність ефективного механізму архівації даних. Тому виникає потреба в розробці більш сучасних і досконалих дієвих систем, а так само необхідність зважати на специфіку різних сфер діяльності підприємств, які допоможуть підвищити ефективність виробництва і управління. Для досягнення основних завдань обліку праці виникає необхідність створення найбільш зручного та ефективного організаційного, кадрового та інформаційного забезпечення.

Список використаної літератури

1. Черкашина А. В. Автоматизація первинного обліку з використанням сучасних інформаційних технологій / А. В. Черкашина // Управління розвитком. – 2011. – № 23(120).
2. Череп А.В. Економічний аналіз: навчальний посібник / Череп А.В. – К.: Кондор, 2005. – 160 с.
3. Яремко С. А. Визначення напрямків удосконалення інформаційних систем обліку та контролю діяльності підприємства / С. А. Яремко // Інноваційна економіка. – 2012. – № 5.
4. Кошик В. Автоматизація обліку праці та заробітної плати на сучасному етапі / В. Кошик // Економічний дискурс. – 2014. – Вип. 2.